



# NOTICE

## (salarié détaché hors mobilité intragroupe)

**1 - Le détachement implique que soient réunies les conditions suivantes :**

- antériorité du contrat de travail avec une entreprise étrangère et maintien du lien de subordination entre l'employeur établi à l'étranger et le salarié détaché ;
- caractère temporaire du travail effectué en France ;
- caractère réel et significatif des activités de l'employeur à l'étranger ;
- eu égard aux modalités d'accomplissement du travail effectué, détachement non assimilable à un simple prêt de main d'œuvre.

**2 - Les employeurs qui détachent un ou plusieurs salariés adressent à l'inspecteur du travail du lieu où s'effectue la prestation, une déclaration dont le contenu est précisé aux articles R. 342-8 et R. 342-10 du code du travail.**

### **3 - Article L.342-1**

I. - Un employeur établi hors de France peut détacher temporairement des salariés sur le territoire national, à condition qu'il existe un contrat de travail entre cet employeur et le salarié et que leur relation de travail subsiste pendant la période de détachement.

Le détachement s'effectue :

1° Soit pour le compte de l'employeur et sous sa direction, dans le cadre d'un contrat conclu entre celui-ci et un destinataire établi ou exerçant en France ;

2° Soit entre établissements d'une même entreprise ou entre entreprises d'un même groupe.

II. - Une entreprise exerçant une activité de travail temporaire établie hors du territoire français peut détacher temporairement des salariés auprès d'une entreprise utilisatrice établie ou exerçant sur le territoire national, à condition qu'il existe un contrat de travail entre l'entreprise étrangère et le salarié et que leur relation de travail subsiste pendant la période de détachement.

III. - Un employeur établi hors de France peut également détacher temporairement des salariés sur le territoire national pour réaliser une opération pour son propre compte, sans qu'il existe un contrat entre celui-ci et un destinataire.

### **4 - Article L.342-2**

Est un salarié détaché au sens du présent chapitre tout salarié d'un employeur régulièrement établi et exerçant son activité hors de France et qui, travaillant habituellement pour le compte de celui-ci, exécute son travail à la demande de cet employeur pendant une durée limitée sur le sol français dans les conditions définies à l'article L.342-1.

### **5 - Article L.342-3**

Les employeurs mentionnés à l'article L.342-1 sont soumis aux dispositions législatives, réglementaires et conventionnelles applicables aux salariés employés par les entreprises de la même branche d'activité établies en France, en matière de législation du travail, pour ce qui concerne les matières suivantes :

- libertés individuelles et collectives dans la relation de travail, exercice du droit de grève ;
- durée du travail, repos compensateurs, jours fériés, congés annuels payés, congés pour événements familiaux, congés de maternité, congés de paternité, conditions d'assujettissement aux caisses de congés et intempéries ;
- salaire minimum et paiement du salaire, y compris les majorations pour les heures supplémentaires ;
- conditions de mise à disposition et garanties dues aux travailleurs par les entreprises exerçant une activité de travail temporaire ;
- règles relatives à la sécurité, la santé, l'hygiène au travail et la surveillance médicale ;
- discrimination et égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, protection de la maternité, âge d'admission au travail, emploi des enfants, durée du travail et travail de nuit des jeunes travailleurs ;
- travail illégal.

Ces dispositions s'appliquent aux salariés des entreprises de transport établies hors de France qui, à la demande de leur employeur, exécutent leur travail pendant une durée limitée sur le sol français dans le cadre d'opérations de cabotage réalisées dans les conditions fixées par les règlements (CEE) n° 3921/91 du Conseil, du 16 décembre 1991, fixant les conditions de l'admission de transporteurs non résidents aux transports nationaux de marchandises ou de personnes par voie navigable dans un État membre, (CEE) n° 3118/93 du Conseil, du 25 octobre 1993, fixant les conditions de l'admission de transporteurs non résidents aux transports nationaux de marchandises par route dans un État membre et (CE) n° 12/98 du Conseil, du 11 décembre 1997, fixant les conditions de l'admission des transporteurs non résidents aux transports nationaux de voyageurs par route dans un État membre.

Un décret en Conseil d'État détermine les conditions et modalités d'application des dispositions relevant des matières énumérées aux alinéas précédents, les conditions dans lesquelles des formalités déclaratives sont exigées des prestataires étrangers, ainsi que les formalités dont ceux-ci sont dispensés.

### **6 - Article L.342-4**

Un employeur ne peut se prévaloir des dispositions applicables au détachement de salariés lorsque son activité est entièrement orientée vers le territoire français ou lorsqu'elle est réalisée dans les locaux ou avec des infrastructures à partir desquels elle est exercée de façon habituelle, stable et continue, notamment par la recherche et la prospection d'une clientèle ou le recrutement de salariés sur ce territoire.

Dans les situations visées au premier alinéa, l'employeur est assujéti aux dispositions du code du travail applicables aux entreprises établies sur le territoire français.

### **7 - QUALIFICATION PROFESSIONNELLE**

- 1) ouvrier non qualifié ;
- 2) ouvrier qualifié ;
- 3) employé non qualifié ;
- 4) employé qualifié ;
- 5) technicien, agent de maîtrise ;
- 6) cadre, ingénieur ;
- 0) non précisée.



# DEMANDE D'AUTORISATION DE TRAVAIL POUR UN SALARIÉ DÉTACHÉ (HORS MOBILITÉ INTRAGROUPE)

cerfa  
N° 13647\*01

art. L. 341-1 et s. et R. 341-1 et s. du code du travail

Cadre à remplir par l'administration

N° de dossier : \_\_\_\_\_

Date d'arrivée à la DDTEFP : \_\_\_\_\_

Liste des annexes à joindre :

Annexe 1 : Engagement de versement

Annexe 2 : Liste nominative des salariés détachés

Annexe 3 : Lieux d'emploi

si travail d'une durée de plus de 3 mois, joindre une photographie

## 1 - NATURE DU DÉTACHEMENT

Détachement effectué : (veuillez cocher la case correspondante)

- pour le compte de l'employeur et sous sa direction, dans le cadre d'un contrat conclu entre celui-ci et un destinataire en France ;
- dans le cadre d'une prestation pour le propre compte de l'employeur établi à l'étranger ;
- autre (veuillez préciser) : \_\_\_\_\_

## 2 - EMPLOYEUR

- Raison sociale \_\_\_\_\_
- Adresse dans le pays d'établissement \_\_\_\_\_

• N° d'immatriculation (le cas échéant) \_\_\_\_\_

• Activité principale \_\_\_\_\_

• Date de création de l'entreprise \_\_\_\_\_

• Nom de la personne à contacter \_\_\_\_\_

• N° de téléphone \_\_\_\_\_

• N° de télécopie \_\_\_\_\_

• Courriel \_\_\_\_\_

• L'employeur a déjà détaché un salarié en France : Oui  Non

## 3 - CLIENT / DESTINATAIRE PRESTATION / DONNEUR D'ORDRE

• Raison sociale \_\_\_\_\_

• Nom et prénom (si particulier) \_\_\_\_\_

• Adresse \_\_\_\_\_

## 4 - SALARIÉ(S) si plusieurs salariés, veuillez remplir annexe 2

- Nom \_\_\_\_\_
- Prénom \_\_\_\_\_
- Né(e) le \_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_
- N° de passeport \_\_\_\_\_
- Adresse \_\_\_\_\_
- Pays \_\_\_\_\_
- Courriel \_\_\_\_\_
- Nom de jeune fille \_\_\_\_\_
- Sexe M  F  (veuillez cocher la case correspondante)
- Nationalité \_\_\_\_\_
- Date d'expiration \_\_\_\_\_
- N° de téléphone \_\_\_\_\_
- Date d'embauche \_\_\_\_\_

## 5 - EMPLOI si lieux d'emploi multiples, veuillez remplir annexe 3

- Durée prévisible de détachement :  mois ou  jours date prévisible de début  et de fin de détachement
- Adresse(s) du lieu effectif du détachement \_\_\_\_\_
- Emploi occupé en France \_\_\_\_\_
- Qualification professionnelle (voir notice par. 7) \_\_\_\_\_
- Rémunération mensuelle brute hors avantages en nature (en euros) \_\_\_\_\_
- Rémunération horaire brute hors avantages en nature si durée du contrat inférieure à un mois (en euros) \_\_\_\_\_
- Le cas échéant, montant mensuel ou journalier des avantages en nature versés par l'employeur étranger (en euros)  par l'entreprise d'accueil  par le client
- hébergement \_\_\_\_\_ - nourriture \_\_\_\_\_ - autres (veuillez préciser) \_\_\_\_\_
- Durée hebdomadaire du travail \_\_\_\_\_
- Convention collective applicable \_\_\_\_\_
- Coefficient conventionnel applicable à l'emploi \_\_\_\_\_
- Détachement sécurité sociale :  oui  non
- CADRE À REMPLIR PAR L'ADMINISTRATION  
Code ROME \_\_\_\_\_

## 6 - LOGEMENT

- adresse du futur logement en France \_\_\_\_\_
- nature du logement :  chambre  appartement  maison individuelle  hôtellerie  autre \_\_\_\_\_
- hébergement collectif :  oui  non

## 7 - AUTORISATION DE TRAVAIL DÉLIVRÉE (cadre à remplir par l'administration)

- Nature de l'autorisation de travail :  carte de séjour temporaire "travailleur temporaire"  APT  autres (veuillez préciser) \_\_\_\_\_
- L'autorisation de travail est accordée pour une durée de  mois ou  jours à compter de la date du visa du DDTEFP ou du visa consulaire lorsque l'étranger est soumis à cette obligation. Le présent document est valable pour l'emploi, l'employeur et le cas échéant le client précisés ci-dessus.

• Passé la date du \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ le salarié ne sera pas détaché.

### Visa DDTEFP

Autorisation de travail délivrée le \_\_\_\_\_

Par la DDTEFP de \_\_\_\_\_

### Visa ANAEM

Date de réception du dossier \_\_\_\_\_

Date de la visite médicale \_\_\_\_\_

### Visa poste consulaire

Date de réception du dossier \_\_\_\_\_

J'atteste sur l'honneur l'exactitude des informations ci-dessus.

Fait à : \_\_\_\_\_ le : \_\_\_\_\_

Signature employeur  
(nom et qualité)

Signature du salarié



# DEMANDE D'AUTORISATION DE TRAVAIL POUR UN SALARIÉ DÉTACHÉ (HORS MOBILITÉ INTRAGROUPE)

cerfa  
N° 13647\*01

art. L. 341-1 et s. et R. 341-1 et s. du code du travail

Cadre à remplir par l'administration

N° de dossier : \_\_\_\_\_

Date d'arrivée à la DDTEFP : \_\_\_\_\_

Liste des annexes à joindre :

Annexe 1 : Engagement de versement

Annexe 2 : Liste nominative des salariés détachés

Annexe 3 : Lieux d'emploi

si travail d'une durée de plus de 3 mois, joindre une photographie

## 1 - NATURE DU DÉTACHEMENT

Détachement effectué : (veuillez cocher la case correspondante)

- pour le compte de l'employeur et sous sa direction, dans le cadre d'un contrat conclu entre celui-ci et un destinataire en France ;
- dans le cadre d'une prestation pour le propre compte de l'employeur établi à l'étranger ;
- autre (veuillez préciser) : \_\_\_\_\_

## 2 - EMPLOYEUR

- Raison sociale \_\_\_\_\_
- Adresse dans le pays d'établissement \_\_\_\_\_

• N° d'immatriculation (le cas échéant) \_\_\_\_\_

• Activité principale \_\_\_\_\_

• Date de création de l'entreprise \_\_\_\_\_

• Nom de la personne à contacter \_\_\_\_\_

• N° de téléphone \_\_\_\_\_

• N° de télécopie \_\_\_\_\_

• Courriel \_\_\_\_\_

• L'employeur a déjà détaché un salarié en France : Oui  Non

## 3 - CLIENT / DESTINATAIRE PRESTATION / DONNEUR D'ORDRE

• Raison sociale \_\_\_\_\_

• Nom et prénom (si particulier) \_\_\_\_\_

• Adresse \_\_\_\_\_

## 4 - SALARIÉ(S) si plusieurs salariés, veuillez remplir annexe 2

- Nom \_\_\_\_\_
- Prénom \_\_\_\_\_
- Né(e) le \_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_
- N° de passeport \_\_\_\_\_
- Adresse \_\_\_\_\_
- Pays \_\_\_\_\_
- Courriel \_\_\_\_\_
- Nom de jeune fille \_\_\_\_\_
- Sexe M  F  (veuillez cocher la case correspondante)
- Nationalité \_\_\_\_\_
- Date d'expiration \_\_\_\_\_
- N° de téléphone \_\_\_\_\_
- Date d'embauche \_\_\_\_\_

## 5 - EMPLOI si lieux d'emploi multiples, veuillez remplir annexe 3

- Durée prévisible de détachement :  mois ou  jours date prévisible de début  et de fin de détachement
- Adresse(s) du lieu effectif du détachement \_\_\_\_\_
- Emploi occupé en France \_\_\_\_\_
- Qualification professionnelle (voir notice par. 7) \_\_\_\_\_
- Rémunération mensuelle brute hors avantages en nature (en euros) \_\_\_\_\_
- Rémunération horaire brute hors avantages en nature si durée du contrat inférieure à un mois (en euros) \_\_\_\_\_
- Le cas échéant, montant mensuel ou journalier des avantages en nature versés par l'employeur étranger (en euros)  par l'entreprise d'accueil  par le client
- hébergement \_\_\_\_\_ - nourriture \_\_\_\_\_ - autres (veuillez préciser) \_\_\_\_\_
- Durée hebdomadaire du travail \_\_\_\_\_
- Convention collective applicable \_\_\_\_\_
- Coefficient conventionnel applicable à l'emploi \_\_\_\_\_
- Détachement sécurité sociale :  oui  non
- CADRE À REMPLIR PAR L'ADMINISTRATION  
Code ROME \_\_\_\_\_

## 6 - LOGEMENT

- adresse du futur logement en France \_\_\_\_\_
- nature du logement :  chambre  appartement  maison individuelle  hôtellerie  autre
- hébergement collectif :  oui  non

## 7 - AUTORISATION DE TRAVAIL DÉLIVRÉE (cadre à remplir par l'administration)

- Nature de l'autorisation de travail :  carte de séjour temporaire "travailleur temporaire"  APT  autres (veuillez préciser)
- L'autorisation de travail est accordée pour une durée de  mois ou  jours à compter de la date du visa du DDTEFP ou du visa consulaire lorsque l'étranger est soumis à cette obligation. Le présent document est valable pour l'emploi, l'employeur et le cas échéant le client précisés ci-dessus.

• Passé la date du \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ le salarié ne sera pas détaché.

### Visa DDTEFP

Autorisation de travail délivrée le \_\_\_\_\_

Par la DDTEFP de \_\_\_\_\_

### Visa ANAEM

Date de réception du dossier \_\_\_\_\_

Date de la visite médicale \_\_\_\_\_

### Visa poste consulaire

Date de réception du dossier \_\_\_\_\_

J'atteste sur l'honneur l'exactitude des informations ci-dessus.

Fait à : \_\_\_\_\_ le : \_\_\_\_\_

Signature employeur  
(nom et qualité)

Signature du salarié



# DEMANDE D'AUTORISATION DE TRAVAIL POUR UN SALARIÉ DÉTACHÉ (HORS MOBILITÉ INTRAGROUPE)

cerfa  
N° 13647\*01

art. L. 341-1 et s. et R. 341-1 et s. du code du travail

Cadre à remplir par l'administration

N° de dossier : \_\_\_\_\_

Date d'arrivée à la DDTEFP : \_\_\_\_\_

Liste des annexes à joindre :

Annexe 1 : Engagement de versement

Annexe 2 : Liste nominative des salariés détachés

Annexe 3 : Lieux d'emploi

si travail d'une durée de plus de 3 mois, joindre une photographie

## 1 - NATURE DU DÉTACHEMENT

Détachement effectué : (veuillez cocher la case correspondante)

- pour le compte de l'employeur et sous sa direction, dans le cadre d'un contrat conclu entre celui-ci et un destinataire en France ;
- dans le cadre d'une prestation pour le propre compte de l'employeur établi à l'étranger ;
- autre (veuillez préciser) : \_\_\_\_\_

## 2 - EMPLOYEUR

- Raison sociale \_\_\_\_\_
- Adresse dans le pays d'établissement \_\_\_\_\_

• N° d'immatriculation (le cas échéant) \_\_\_\_\_

• Activité principale \_\_\_\_\_

• Date de création de l'entreprise \_\_\_\_\_

• Nom de la personne à contacter \_\_\_\_\_

• N° de téléphone \_\_\_\_\_

• N° de télécopie \_\_\_\_\_

• Courriel \_\_\_\_\_

• L'employeur a déjà détaché un salarié en France : Oui  Non

## 3 - CLIENT / DESTINATAIRE PRESTATION / DONNEUR D'ORDRE

• Raison sociale \_\_\_\_\_

• Nom et prénom (si particulier) \_\_\_\_\_

• Adresse \_\_\_\_\_

## 4 - SALARIÉ(S) si plusieurs salariés, veuillez remplir annexe 2

- Nom \_\_\_\_\_
- Prénom \_\_\_\_\_
- Né(e) le \_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_
- N° de passeport \_\_\_\_\_
- Adresse \_\_\_\_\_
- Pays \_\_\_\_\_
- Courriel \_\_\_\_\_
- Nom de jeune fille \_\_\_\_\_
- Sexe M  F  (veuillez cocher la case correspondante)
- Nationalité \_\_\_\_\_
- Date d'expiration \_\_\_\_\_
- N° de téléphone \_\_\_\_\_
- Date d'embauche \_\_\_\_\_

## 5 - EMPLOI si lieux d'emploi multiples, veuillez remplir annexe 3

- Durée prévisible de détachement :  mois ou  jours date prévisible de début  et de fin de détachement
- Adresse(s) du lieu effectif du détachement \_\_\_\_\_
- Emploi occupé en France \_\_\_\_\_
- Qualification professionnelle (voir notice par. 7) \_\_\_\_\_
- Rémunération mensuelle brute hors avantages en nature (en euros) \_\_\_\_\_
- Rémunération horaire brute hors avantages en nature si durée du contrat inférieure à un mois (en euros) \_\_\_\_\_
- Le cas échéant, montant mensuel ou journalier des avantages en nature versés par l'employeur étranger (en euros)  par l'entreprise d'accueil  par le client
- hébergement \_\_\_\_\_ - nourriture \_\_\_\_\_ - autres (veuillez préciser) \_\_\_\_\_
- Durée hebdomadaire du travail \_\_\_\_\_
- Convention collective applicable \_\_\_\_\_
- Coefficient conventionnel applicable à l'emploi \_\_\_\_\_
- Détachement sécurité sociale :  oui  non
- CADRE À REMPLIR PAR L'ADMINISTRATION  
Code ROME \_\_\_\_\_

## 6 - LOGEMENT

- adresse du futur logement en France \_\_\_\_\_
- nature du logement :  chambre  appartement  maison individuelle  hôtellerie  autre
- hébergement collectif :  oui  non

## 7 - AUTORISATION DE TRAVAIL DÉLIVRÉE (cadre à remplir par l'administration)

- Nature de l'autorisation de travail :  carte de séjour temporaire "travailleur temporaire"  APT  autres (veuillez préciser)
- L'autorisation de travail est accordée pour une durée de  mois ou  jours à compter de la date du visa du DDTEFP ou du visa consulaire lorsque l'étranger est soumis à cette obligation. Le présent document est valable pour l'emploi, l'employeur et le cas échéant le client précisés ci-dessus.

• Passé la date du \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ le salarié ne sera pas détaché.

### Visa DDTEFP

Autorisation de travail délivrée le \_\_\_\_\_

Par la DDTEFP de \_\_\_\_\_

### Visa ANAEM

Date de réception du dossier \_\_\_\_\_

Date de la visite médicale \_\_\_\_\_

### Visa poste consulaire

Date de réception du dossier \_\_\_\_\_

J'atteste sur l'honneur l'exactitude des informations ci-dessus.

Fait à : \_\_\_\_\_ le : \_\_\_\_\_

Signature employeur  
(nom et qualité)

Signature du salarié